



**Ing. Agr. Esteban Montes**

Instituto Plan Agropecuario

**E**n el Centro de capacitación de Paso Farías, en el departamento de Artigas, se vienen realizando desde el año 2000 cursos de capacitación para el personal rural.

### ¿Cómo se organizan estos cursos?

La presencia en la zona de las Fundaciones “La Magdalena” y “Gastesi Martinicorena”, representadas por Miguel D’Avila y Laura García Pintos, respectivamente, ha dado un importante impulso al tema.

Ya desde hace varios años el Instituto Plan Agropecuario y el SUL, venían desarrollando cursos para encargados rurales; pero en este caso, el contar con el apoyo de estas dos organizaciones, que tienen entre sus cometidos el ayudar a la gente que trabaja en el medio rural para que pueda permanecer en la campaña, ha servido para potenciar el trabajo, consolidando el Centro de capacitación.

Este Centro está ubicado sobre la ruta 30 (que une la capital departamental con Bella Unión) a la altura del paso sobre el Arroyo Cuaró, en el kilómetro 62 ½.

## ...en un curso de capataces

### ¿A quienes se dirige la propuesta?

La propuesta desarrollada se orienta a que el personal que trabaja en el área rural pueda tener en su propio medio, sin tener que hacer grandes traslados, una oferta de capacitación que contribuya a mejorar sus conocimientos en las tareas que realizan y poder aprender otros oficios. De esta forma se le pueden abrir nuevas posibilidades de trabajo que le permitan permanecer en el medio, sin necesidad de emigrar hacia las ciudades en busca de oportunidades.

Las cuatro instituciones trabajan coordinadamente sumando recursos y esfuerzos. La “Fundación La Magdalena” aporta el local para el alojamiento, el comedor y recepciona las solicitudes de las personas aspirantes a participar en los diferentes cursos. La “Fundación Gastesi Martinicorena” proporciona el local para el dictado de los cursos teóricos y las instalaciones necesarias para las prácticas. A su vez contrata al Grupo de Cocineras de Yacaré -al cual formaron con cursos de cocina- para que brinden el servicio de comida.

Por su parte el Instituto Plan Agropecuario y el SUL son quienes se encargan de organizar los contenidos de los cursos, los cuales son dictados por técnicos de esas instituciones o en el caso que sea necesario se contratan otros técnicos.

La oferta de capacitación está orientada básicamente hacia el personal de campo de los departamentos de Artigas y Salto, aunque se otorga un número limitado de cupos para que puedan participar personas de otros departamentos.

### ¿Qué es un Curso para Encargados Rurales?

Son cursos orientados básicamente a capataces o personal de campo calificado, con deseos de incorporar nuevos conocimientos, aprender sobre otras prácticas de manejo, o bien reforzar un saber empírico con una mayor base teórica capaz de explicar el porqué de las cosas.

La temática a tratar en los mismos se elige en función de los sistemas de explotación comunes en la zona. Con este criterio los temas que comúnmente se tratan son:

*Manejo de Campo natural-* Partiendo de la base que la pastura natural constituye el principal (y en la mayoría de los casos exclusivo) componente de la dieta de los animales, resulta básico que quienes tienen a su cargo el manejo de hacienda conozcan criterios para un mayor aprovechamiento de la pastura: reconocimiento de especies, carga con la cual trabajar, limpieza de campos, periodos de alivio y semillazón, infraestructura necesaria en subdivisiones y aguadas para una mejor utilización.

*Alambrados eléctricos*- Particularidades en el funcionamiento de una herramienta muy importante –por su practicidad y costo- en sistemas ganaderos, y cómo poder sacar el máximo provecho de ella.

*Manejo del rodeo de cría vacuno*- Cuáles son las medidas que hay que tomar en los diferentes momentos del año para mejorar la producción de terneros. El uso racional de recursos forrajeros, el manejo de la condición corporal como instrumento para la toma de decisiones, atención al parto y la revisión de los toros previo al entore.

*Manejo de las recrias vacunas*- Atención sanitaria de una categoría sensible; asignación de pasturas para lograr entores de vaquillonas a los dos años de edad a campo natural.

*Normas de embarque*- Implicancias del manejo previo al embarque en el producto final. Este tema es trabajado por técnicos de INAC, buscando concientizar a los encargados en el cuidado que se debe tener en el manejo de los animales previo a su embarque a frigorífico para lograr minimizar pérdidas.

*Comunicación*- Formas efectivas de comunicación en una empresa rural, para lograr un mejor entendimiento en la planificación de tareas con los superiores y el personal a cargo.

*Trabajo en equipo*- Las claves para un trabajo de equipo eficiente, usando de la mejor manera los recursos humanos disponibles en base a sus conocimientos y habilidades.

Estos temas son tratados por técnicos del Instituto Plan Agropecuario con la colaboración de técnicos del INAC.

En lo relativo a manejo de lanars, los temas son tratados por

técnicos del SUL, siendo los principales:

*Manejo de la majada de cría*- Medidas a tomar en los diferentes momentos del año para mejorar la producción de corderos.

*Preparación de la encarnada*- Revisación de carneros, revisión de ovejas, clasificación de borregas.

*Sanidad lanar*- Identificación y control de los diferentes parásitos internos. Tratamiento de afecciones podales.

*Producción de corderos pesados*- Características generales de este sistema de producción. Aspectos a tener en cuenta para lograr un mejor retorno.

*Cortes ovinos*- Demostración del corte australiano, su utilidad para lograr un mayor aprovechamiento de la res.

*Trabajo con perros ovejeros*- Demostración, utilidad y conceptos básicos en el manejo de los perros ovejeros.

En todos los casos se busca que los temas tengan un importante enfoque práctico.

### ¿Cómo es la implementación de estos cursos?

Se venían realizando en 3 módulos de 2 a 3 días de duración cada uno de ellos. Para la edición del año 2003 se realiza-

rán 4 módulos de manera de poder profundizar en aquellos temas clave, para que los participantes puedan tener un conocimiento más amplio de los mismos.

La última actividad que se realiza en estos cursos, es una gira a visitar un frigorífico, una industria lanera, el módulo de cría que dirige el Instituto Plan Agropecuario en el predio demostrativo de Santa Bernardina y el predio experimental del SUL de Cerro Colorado. Esta gira se realiza a modo de cierre para ver en la práctica lo tratado en teoría en los cursos (visitas a predios experimentales y demostrativos), el procesamiento de los productos y las consecuencias que tiene el manejo previo sobre la calidad del producto final. En el frigorífico además de mostrar todo el proceso, se hace énfasis en el efecto que tiene el uso de picanas y los golpes en el machucamiento de la carne, cómo se ve el efecto de una vacuna mal aplicada en el corte de carne, los decomisos de vísceras por problemas sanitarios. En la visita a la lanera se destacan los problemas que ocasiona la presencia de hebras coloreadas, restos vegetales y otros cuerpos extraños en la lana sucia que se recibe sobre el top producido.



### **¿Qué repercusiones han tenido hasta ahora?**

Desde el año 2000 hasta la fecha han acudido aproximadamente 200 personas, en su mayoría personal de los departamentos de Artigas y Salto, perteneciente a parajes tan distantes como Sepultura o Yacot (en Artigas) hasta Valentín o Cerros de Vera, en el caso de Salto. También han participado varios encargados sanduceros de las zonas de Chapicuy, Merinos y demás.

### **¿Qué otro tipo de cursos se han realizado?**

En el Centro se han implementado además Cursos de inseminación artificial para vacunos y lanares. El objetivo de los mismos es formar personal en las bases de esta técnica para que, bajo la supervisión de un profesional, puedan desarrollar la tarea. De este modo adquieren otra especialización y por lo tanto pueden tener acceso a otras oportunidades laborales. Estas actividades duran 4 días poniendo énfasis en la parte práctica de modo que quienes participan, al finalizar el curso tengan el manejo operativo de la técnica, conozcan en teoría las características del

aparato reproductor, las posibilidades de detectar celos y el manejo del semen.

Entre ambos –el de vacunos y el de lanares– se han formado casi 100 personas.

### **¿Se ha pensado en ampliar la oferta de capacitación?**

El criterio que se ha manejado es que en la medida que aparezcan demandas concretas y se visualice que otras propuestas pueden contribuir a cumplir con el principal objetivo, que es el de formar personas con posibilidades de trabajo en el medio, se ve la forma de llevarlas a la práctica. En ese sentido, entre las prioridades está la realización de un Curso de Maquinaria donde se tratarán los temas básicos en el manejo de maquinaria agrícola y su mantenimiento.

También está previsto poder realizar un Curso para formar Regadores de Arroz.

### **¿Qué experiencias ha dejado la conformación del Centro de capacitación de Paso Farías?**

Hay varios aspectos a destacar, uno de ellos es la posibilidad de coordinar esfuerzos de

varias organizaciones tras un objetivo común, complementando sus recursos y sus posibilidades.

Lo otro que queda es el amplio campo de acción que se puede generar trabajando con personas del medio rural que quieren mantenerse viviendo y trabajando en el mismo. El potencial de crecimiento que significa para las empresas rurales contar con personal calificado que sepa el porqué de las cosas y en el cual poder confiar para introducir cambios que apunten a aumentar la productividad.

Visto desde la óptica de quienes participan en los cursos, lo más rescatable es la posibilidad de seguir aprendiendo y creciendo no sólo como empleados de un establecimiento sino también como personas. El intercambio de experiencias con sus pares, la socialización que permite este tipo de eventos, la apertura mental que genera el ampliar los conocimientos y destrezas sin duda constituyen los puntos más altos de estas actividades. Si a eso se le suma la posibilidad de tener mayores oportunidades laborales permaneciendo en su propio sitio, llegamos a la conclusión de que estamos en buen camino...

## **ING. AGR. HORACIO PLATERO, TÉCNICO DEL SUL**



Homenajeamos su memoria. Muy estimado y reconocido técnico del Secretariado Uruguayo de la Lana, también fue nuestro compañero cuando las tareas convergieron en situaciones concretas. Siempre estuvo a nuestro lado en la gestación y desarrollo del Grupo Francia-Navarro, donde las personas e instituciones participantes nos sentimos parte en la búsqueda de objetivos superiores.

Nos dejó un camino a seguir, trabajo técnico, trabajo humano y principios éticos confundidos en la sana alegría que siempre envolvió su imagen.

La pérdida inesperada del amigo compañero significa un vacío en el actual sistema de conocimiento rural difícil de apreciar en su verdadera dimensión. Lo echamos de menos y necesitamos, pero también lo sentimos permanentemente incorporado en nuestra tarea cotidiana.

*Grupo Francia-Sarandí de Navarro*