



ESCUELA "CRIADO PÉREZ"

Un Centro de Capacitación con historia

Tec. Lech. Bernardo Vuille
Adm. Escuela Criado Pérez
Ing. Agr. Julio Perrachon
Instituto Plan Agropecuario

Ubicada sobre la ruta 21, en el paraje conocido como "Paso la Horqueta", 28 kilómetros al norte de la ciudad de Colonia del Sacramento, la Escuela "Criado Pérez" nació de la generosidad de la señora Ecilda Criado Pérez que donó a los Salesianos una extensión de campo para que pudieran ofrecer su servicio educativo y evangelizador a los niños, adolescentes y jóvenes de la zona.

Con un conjunto edilicio de salones de clase, dormitorios, capilla y área de deportes y recreación, la Escuela ofrece una buena infraestructura para el alojamiento y la realización de cursos.

Posee una extensión de 750 hectáreas donde los rubros principales manejados son la lechería, ganadería y un área más reducida de agricultura. El objetivo central de esta explotación es buscar el cuidado del recurso tierra y lograr un sistema de producción sustentable en el tiempo, basado en una planificación de rotaciones de praderas de alta persistencia con agricultura, utilizando la técnica de siembra directa en el 100% de la superficie.

Haciendo camino

Fundada como escuela primaria en 1943, comenzó a partir de 1969 a ofrecer cursos de Práctico Rural para unos ochenta adolescentes y jóvenes, mayoritariamente de la zona, que vivían allí en régimen de internado. De 1983 a 1996 los alumnos que vivían en la Escuela, desarrollaban actividades de formación agraria, comenzando a cursar la UTU de la ciudad de Colonia. Los cambios culturales y la situación económica y social de los últimos años llevaron a dejar esta forma de trabajo e iniciar, en 1999, una nueva etapa sobre la base de un **convenio firmado entre la Congregación Salesiana y el Instituto Plan Agropecuario.**

La capacitación agraria

Este convenio significó una respuesta concreta y efectiva a las necesidades de ambas instituciones. El Instituto Plan Agropecuario carecía de un lugar adecuado para ofrecer cursos en régimen de internado y la Escuela "Criado Pérez" necesitaba el apoyo técnico – docente necesario para mantener presencia e influencia en el medio rural. El convenio de cooperación básicamente propone encarar en forma conjunta actividades de capacitación y entrenamiento para personas afincadas en el medio rural y mantener

un predio de referencia para la zona.

Los cursos que se han venido implementando bajo esta modalidad están dirigidos principalmente a jóvenes, aunque también están abiertos a productores, empleados rurales e incluso técnicos. Tienen una duración de tres o cuatro días, con un alto contenido práctico y se realizan en régimen de internado.

Las dos instituciones cuentan con el apoyo de organizaciones como: Cooperativa San Pedro (CASSPE), COLAVECO, Sociedad Fomento Rural de Tarariras, CALCAR, Sociedad Criadores de Hereford, Sociedad Rural de Río Negro, Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA), Intendencia de Colonia, entre otras.

Actualmente se ofrecen tres **cursos permanentes:** Siembra Directa, Maquinaria Agrícola y Recursos Técnicos para la Producción de Carne.

Son cursos teórico – prácticos, en donde los alumnos pueden contrastar su experiencia personal con el conocimiento de los técnicos docentes y la práctica llevada adelante en el predio de la escuela y establecimientos de la zona. De esta manera los participantes tienen la posibilidad de

incorporar nuevos conocimientos con la verificación práctica de los mismos.

Se realizan también jornadas y cursos ocasionales, según las necesidades y circunstancias del año. Así por ejemplo, se han realizado jornadas de Cultivos de Invierno y Verano, Control de Malezas, Manejo de Lotus Rincón, Alimentación pre y post parto en Ganado Lechero, Cursos de Prevención y Manejo de Renguera en Bovinos, Curso de Inseminación en Bovinos, Producción de Leche, entre otros. Trabajando con metodología de taller, se aprovecha al máximo la experiencia de todos quienes participan, con preguntas, comentarios, anécdotas y sugerencias.

A través de las evaluaciones realizadas se valora la posibilidad de conocer otras personas de diferentes zonas del país, compartir realidades diferentes, destacando especialmente la posibilidad de aprender cosas prácticas y muy aplicables a la realidad de las diversas explotaciones.

Existe también una evaluación no escrita, que se verifica cuando muchos participantes retornan para capacitarse en otras actividades, o se mantienen en contacto a través de visitas esporádicas y/o consultas telefónicas, generando un vínculo que avala que se está en el buen camino.

Hace muchos años el Instituto Plan Agropecuario viene realizando cursos y charlas de capacitación en todas las regiones del país, pero en este caso particular a través de este convenio, se encontró un lugar adecuado para desplegar otras posibilidades. Aprovechando las instalaciones disponibles se pueden rea-



lizar cursos más completos, en régimen de internado, con uso más eficiente de los tiempos y la posibilidad de captar un número mayor de asistentes. Esta modalidad de trabajo ha abierto las posibilidades para que pudieran participar de las actividades jóvenes de localidades tan distantes como: Tacuarembó, Artigas, Treinta y Tres, Rocha, Paysandú, Salto y Río Negro.

Nuevas oportunidades:

Sobre fines del año pasado se inició un curso nuevo por su contenido, duración y modalidad: **Curso Operario de Tambo**, inédito por su desarrollo en nuestro país. Tiene una duración de dos meses y medio, en la que los alumnos durante la primera semana de internado en la Escuela aprenden todos los aspectos que conciernen a la obtención de leche de calidad, manejo de pasturas, cría de terneros. Luego cada uno tiene la posibilidad de desarrollar por un mes una pasantía en un tambo, trabajando, aprendiendo y comparando en la práctica diaria de un establecimiento lechero los conceptos manejados en la teoría.

Al comenzar el segundo mes permanecen otra semana en la Escuela, con el objetivo de repasar los temas más importantes y evacuar las dudas que se pudieran haber generado durante las pasantías. Allí se abordan además temas como actitudes, valores y

relacionamiento entre compañeros de trabajo y patrón. Se desarrolla luego una segunda pasantía en otro tambo para adquirir un mayor dominio práctico de todo lo relativo a manejo de ganado lechero y cosecha de leche.

Es importante destacar que los jóvenes reciben una remuneración de parte de los establecimientos lecheros en los que trabajan durante la pasantía.

Como resultado de este curso los participantes reciben un certificado de participación y los mejor calificados, un certificado de aprobación, con el objetivo de organizar una bolsa de trabajo de operarios de tambo.

Pasado, presente, futuro

Más allá del tiempo y de los cambios, la Escuela "Criado Pérez" se esfuerza por mantener los vínculos con su historia proyectándose al futuro. Hoy el convenio entre la **Congregación Salesiana** y el **Instituto Plan Agropecuario** es una realidad que ha permitido muy buenos resultados.

Cada año, el tercer domingo de octubre, más de trescientas personas entre ex alumnos, antiguos docentes, familiares y Salesianos se reúnen para celebrar en la Escuela el "Día del Ex Alumno", compartiendo recuerdos y demostrando en forma palpable que la tarea de la capacitación en el medio rural da frutos que perduran en el tiempo y alientan a continuar en la senda.