

Editorial



Foto de tapa: Plin Agrpecuario

A raíz de una interesante discusión mantenida en una reciente reunión con organizaciones de productores y la Junta Directiva, consideramos relevante hacer algunas apreciaciones sobre el rol de la institución y de los extensionistas y que características lo hacen exitoso.

Entendemos la extensión como un proceso intelectual en el cual el técnico intenta ayudar al productor (o grupos de productores) a resolver sus problemas. Esencialmente se mantiene la libertad de decisión del productor, mediante una relación de igualdad entre ambos.

En general a nivel de los institutos de investigación, se estudian los problemas de la extensión analizando los productores, porque no adoptan, cuales son las condiciones que favorecen la adopción, que características tiene los que adoptan entre otros.

Pero muy pocas veces se analiza considerando:

- ¿Qué requerimientos tiene un buen extensionista? ¿Cuáles son las características que tiene por lo cual un técnico es exitoso y
- La institución, su forma de organización, si es participativa o no el rol de los técnicos en la definición de las estrategias de trabajo, su capacidad de adaptación al medio.

Veamos en primer término los extensionistas y pensemos en nosotros mismos ¿Qué le exigimos de una persona que nos asesore?

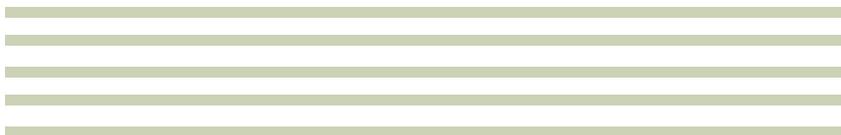
Le exigimos no solo que conozca del tema y tenga experiencia sino además: que se ponga en mi lugar, que me escuche, que sea sencillo al explicar y que me tenga paciencia, que se adecúe a mis tiempos, que entienda mis razonamientos. Vemos entonces que nos solo queremos un buen técnico con experiencia y conocimientos, sino que tenga una metodología de trabajo. Consideramos que el éxito en extensión está en función de la metodología y la técnica (Denzinger, P).

Por eso vemos muy importante la capacitación no solo en aspectos técnicos, sino también en el área metodológica.

Es así que recientemente realizaron una gira técnicos de la institución por Nueva Zelanda a efectos de ver cuáles son las metodologías aplicadas y que resultados obtienen.

Pero para el éxito en un trabajo de extensión son imprescindibles también:

- Tiempo, por eso los proyectos de extensión deben ser a largo plazo ya que la confianza no se construye de un día para el otro.
- La radicación en el lugar, donde compartir y participar de las actividades locales.
- La libertad de acción del técnico
- La independencia técnica que pueda trabajar con recomendaciones objetivas.



- Remuneración acorde a tan exigente tarea.

Es en función de esto que en los procesos de selección de técnicos extensionistas el Plan Agropecuario no solo hace hincapié en sus conocimientos y experiencia en aspectos técnicos de la ganadería, sino además en su capacidad de relacionarse, en saber escuchar en su humildad, su experiencia docente o en trabajos sociales y comunitarios.

La esencia de nuestra tarea consiste en promover en el productor y su familia, su desarrollo personal, la capacidad para analizar los problemas y de tomar decisiones.

Se trata en resumen de ayudarlo a que pueda resolver mejor su vida. A ayudarlos a mejor razonar los problemas (Malquín.I)

Promoviendo capacidades personales que en el productor muchas veces están latentes, en "barbecho", tratando que estos recursos, se manifiesten y los aplique.

La aplicación de metodologías participativas donde se rescate el conocimiento de los productores, donde puedan intercambiar experiencias, es aplicado por el IPA no solo en los cursos y talleres, trabajos grupales, excursiones. También a nivel de la educación a distancia donde los foros y los cafés son promovidos, intercambiando experiencias no solo los pro-

ductores con el docente sino entre sí, creándose las comunidades virtuales que habla Ana Perugorría.

"Porque una visión moderna de la extensión rural está basada en que la integración del "saber hacer" de los productores, con el "saber científico" promueve un proceso de adquisición de conocimientos, por ende un proceso educativo que apunte a contribuir a resolver los problemas reales."(Bartaburo; D)

Esto es posible de ejecutar con tan solo 25 técnicos trabajando en el campo gracias a la ayuda y cooperación de las diferentes organizaciones e instituciones con las cuales trabajamos Sociedades Rurales, de Fomento, UTUs, INIA, Cooperativas entre otras.

Y en segundo término con relación a la institución, consideramos que el IPA tiene:

- *Capacidad de renovación metodológica* y así pasó de métodos intervencionistas a métodos cooperativos y participativos. No le decimos al productor como debe funcionar sino que tratamos de entender cómo funciona su sistema, escuchando sus necesidades, para recién tratar de contribuir. Ya que no hay una única vía de desarrollo predial, porque la heterogeneidad de situaciones es inmensa, diferentes realidades de la gente y familias, distintas zonas agroecológicas, escalas

de superficie, entre otras más.

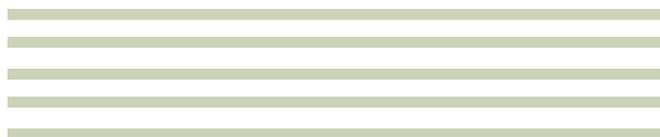
- *Independencia técnica*, que hoy más que nunca es fuertemente valorada frente a la abundancia de información comercial.

- *Se considera el contexto* en el cual se mueven las empresas cuya gestión se da en un marco de incertidumbre, donde el interés por el trabajo rural es cada vez menor, que la expansión agrícola y forestal compiten con la ganadería por los recursos, que los negocios agropecuarios están globalizados y corporativizados y hay una gran preocupación global por el medio ambiente. Así el IPA contribuye a disminuir la vulnerabilidad, aumentando la capacidad de adaptación a través de la extensión y la capacitación.

Intentamos mejorar la capacidad de gestión y acción de los productores basado en la premisa que *" el desarrollo implica el aumento de la libertad de acción y decisión"* a través del conocimiento, disminuyendo las vulnerabilidades. Por eso consideramos al IPA como una institución de gestión de conocimientos.

Finalmente creemos que el desarrollo de un país necesita de técnicos que intentan desarrollar verdaderas relaciones de ayuda y que se ocupen de entender como interactúa la gente entre sí

Agradezco los aportes del Ing. Danilo Bartaburo.



Ing. Agr. Mario Pauletti
Presidente Plan Agropecuario