

Establecimiento “Sierras del Alferez”

Poniendole pasión al trabajo agropecuario y a la vida de campo

Ing. Agr. María Fernanda Bové Itzaina
 Ing. Agr. Nicolás Scarpitta
 Instituto Plan Agropecuario

En el marco de proyecto de relevamiento y difusión de mejoras en la recria de hembras propuesto por el IPA, fueron entrevistados Raquel Araujo y Basilo Gasjdoz, productores colaboradores del mismo.

Raquel (62 años) y Basilio (62 años) matrimonio radicado en las sierras del Alferez, cercano a la ciudad de Lascano, son productores criadores desde hace 12 años; anteriormente producían leche. Trabajan sobre una superficie propia de 351 hás y 117 hás arrendadas, las cuales están divididas en 4 fracciones distanciadas entre sí.



Foto: Plan Agropecuario

¿Cómo fueron los comienzos en la actividad agropecuaria?

Raquel (R): “Los dos venimos de familias de campo; mis padres eran criadores de ovejas, el principal ingreso era la lana; con esa producción iban comprando fracciones chicas de campo, 40, 60 há y así fueron creciendo. A los tres hermanos nos dieron la oportunidad de estudiar y todos estudiamos, mi hermana y yo hicimos magisterio. Luego que me recibí trabajé en una escuela rural!”

Basilio (B): “Soy hijo de padres inmigrantes, mis abuelos maternos eran españoles y mi padre vino de Yugoslavia. Me crié en el campo, mi padre tenía quinta y un día a la semana hacía reparto de verdura en el pueblo; luego fue incorporando frutales, también había una viña para producción de vino. Siempre tuvimos tambo pero muy rudimentario, de a poco se fue mejorando y empezamos a hacer queso, con el tiempo llegamos a hacer buenos quesos. En ese momento dejamos la parte de la quinta y nos dedicamos exclusivamente al tambo y la quese-

ría. En ese tiempo yo dejé el liceo para trabajar con mis padres.”

El comienzo juntos.

R: “Luego que nos casamos empezamos a trabajar juntos en la fracción donde se crió Basilio. Al fallecer mi padre decidimos trabajar también la parte que me tocó a mí. Al poco tiempo salió a la venta la fracción de campo en la cual vivimos, tuvimos la oportunidad de comprarla y nos radicamos acá. Yo renuncié a la escuela para dedicarme por entero al campo.”

El paso por los diferentes rubros.

R: “Al principio pusimos un tambo con quesería. Se ordeñaba en la fracción donde está la vivienda pero se continuaba teniendo la quesería en la fracción donde se crió Basilio, a 12 km, lo cual hacía muy difícil la labor.”

B: “Así estuvimos tres años hasta que decidimos dejar la quesería y comenzar a remitir a Conaprole.”

R: “Remitimos desde el 88 al 94 pero en el 95 tuvimos la necesidad de mayores ingresos para pagar el tra-



Foto: Plan Agropecuario

tamiento médico de uno de nuestros hijos y cambiamos el rumbo productivo decidiendo retomar la quesería ya que en esos momentos había buenos precios.”

B: “Con la experiencia previa más la capacitación de un profesor que venía de Colonia. Logramos quesos de muy buena calidad y eso nos permitió triplicar los ingresos que teníamos con la lechería y costear el tratamiento médico.”

¿Por qué abandonaron el tambo y la quesería?

R: “En el año 2002 con la caída de precios y principalmente con los problemas para conseguir personal idóneo y estable, estuvimos obligados a abandonar esta actividad. En la quesería trabajaban dos matrimonios y un suplente pero tuvimos mucha rotación de personal; la gente no cumplía y terminábamos haciendo todo el trabajo nosotros.”

¿Cómo fue la transición del tambo a la ganadería?

R: “La ganadería siempre estuvo presente en el establecimiento pero estaba restringida a los campos de sierra, era un rubro mal atendido. También había ovejas pero la majada se liquidó antes de terminar el tambo.”

R: “Primero sacamos las ovejas, luego liquidamos el tambo y después atendimos las vacas de cría.”

B: “Había que animarse al cambio, nos costó mucho tomar la decisión, en aquel momento la ganadería no tenía el auge que tiene ahora y justo en ese año

Cuadro N°1. Resultados de preñez realizados con ecografía.

Año	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
% de preñez	93	59	55	90	96	89	93	91

tuvimos el problema de la aftosa.”

“Nos sirvió mucho integrar los grupos Tres Islas y Productores Unidos, también el apoyo de los Ingenieros; participamos del Plan Vaca 4 y aprendimos el manejo para un buen destete precoz y el destete con tablilla. Nos ayudó para arrancar con el sistema que seguimos haciendo hasta ahora.”

¿Cuáles fueron los principales problemas que han atravesado en la producción ganadera?

B: “El principal problema que tuvimos fue con una venérea, *Campylobacter* (Vibriosis), que además vino disfrazada porque fue justo en el 2008, año de sequía. Creíamos que las vacas habían fallado por la seca pero al año siguiente cuando vimos que con buen estado no agarraban cría, realizamos análisis y detectamos el problema; ese fue un golpe duro.”

R: “El otro problema grande fue que nos falló el semen en las inseminaciones realizadas en el servicio 2013-14. Pudimos corregir esta falla con los toros al realizar ecografía al mes de la inseminación.” Ver cuadro N° 1

¿Qué otras actividades realizan y cuáles son las que más les gustan?

R: “Me gustan todas las actividades agropecuarias. Además del trabajo del

campo tengo un invernáculo, frutales y hago conservas. También soy la encargada de los registros, me gusta mucho la planificación. La racionada, y todos los trabajos con animales me encantan.”

B: “El trabajo con maquinaria, hacer reservas, sembrar, para mí es como irme de vacaciones.” “Nos complementamos muy bien con Raquel, lo que no le gusta a uno, le gusta al otro.”

Desde que comenzaron la ganadería realizaron sistema de ciclo completo; a partir del 2013 están cambiando la orientación productiva a ser netamente criadores, ¿a qué se debe ese cambio?

R: “No se puede tener tantas categorías y atender a todas.”

B: “Había que darles más atención a los novillos y se nos escapaba de las manos, además los campos son lejos para poder atenderlos. Los últimos kilos son muy caros y el segundo invierno a campo natural se ven venir para atrás los novillos. Sabemos que si se sacan con más de dos años perdemos eficiencia.”

Objetivos y estrategias en la re-cría de hembras.

El principal objetivo es inseminar con 18-20 meses las vaquillonas que



estén ciclando al momento de la inseminación. Al inicio del servicio se realiza actividad ovárica.

El manejo para llegar a dicho objetivo es el siguiente:

Luego del destete se les enseña a comer ración a todos los terneros de la generación. A partir de ahí se apartan en dos lotes las terneras, las que pesan menos de 140 kg. y las que pesan más de 140 kg. El lote de menor peso permanece con los machos comiendo ración balanceada (suministrada al 1% del peso vivo y con 16 % de proteína) y pastoreando verdeos durante otoño-invierno. Este lote de terneras es el que luego se va a vender con un año de edad. El lote de terneras con pesos superiores a 140 kg luego del destete van a pastorear campo natural mejorado y son suplementadas con fardos de pradera y sales minerales. Después del invierno, siguen en campo natural mejorado hasta el entore que es en junio del año siguiente.

En junio se hace diagnóstico de actividad ovárica, las que están ciclando se les hace inseminación a tiempo fijo y se las repasa con toro durante un ciclo más. Las que están en anestro superficial y/o profundo se preparan para entorarse de 2 años junto con las que fallan del entore de invierno (este lote es fusible, se pueden vender o quedar para reposición, dependiendo del precio de mercado).

Se realiza entore de las vaquillonas con un año y medio, ¿por qué y cuál es el manejo realizado?

B: "Desde que comenzamos con la ganadería detectamos como principal problema el segundo entore, con este manejo, las vaquillonas van a su segundo entore sin cría al pie y tienen más tiempo de recuperación; además las vaquillonas llegan con buenos pesos de entore al segundo otoño de vida."

Como se mencionó se las insemina a tiempo fijo a las que están ciclando a fines de junio-inicios de julio y se repasa con toro durante un ciclo más, de modo que las pariciones sean lo más concentradas posible. Al momento del parto (marzo-abril) se van castrando los terneros y se toma mucho recaudo para controlar las bicheras. A los 4 meses de vida de los terneros son destetados y pasan el invierno con suplementación y pastoreando verdeos o praderas; luego son vendidos todos, machos y hembras en primavera.

¿Cuáles son los objetivos en cuanto al trabajo?

R: "Estamos bajando la carga de trabajo, porque no nos queda otra opción, por la edad que tenemos y porque está muy complicado para conseguir gente para trabajar en el campo." "Lo hemos logrado con la mejora de las instalaciones, pero principalmente con la organización y planificación que son muy importantes. Teniendo lotes parejos, que las vacas paran en fecha, que estén

en buen estado los animales, que no hayan problemas al parto, se hace más eficiente la labor."

Es un establecimiento donde no se recorren las pariciones, ya que no tiene personal, las fracciones son separadas y en general no tienen problemas de partos distócicos.

B: "Lo principal para que no tengan problemas al parto es que las vacas estén con buen estado, se logra teniendo un destete temprano, que estén bien alimentadas, que consuman minerales y que no sean viejas."

R: "La finalidades nuestras son tener los animales bien, que estén en buena condición, producir, vivir tranquilos en el campo, con la paz del campo, y si hay se gasta y sino no hay no gastamos, ya que no precisamos mucho. No sacamos muchas cuentas de la parte económica."

B: "El tambo daba más plata y era todos los días pero estábamos siempre nerviosos con el tema del personal. De esta manera podemos manejar nuestros horarios y no depender de nadie. A nivel de paz y de tranquilidad el cambio hacia la ganadería fue de 100%."

La idiosincrasia de Raquel y Basilio está bien marcada en el manejo del establecimiento Sierras del Alférez. Tienen el sello de haber manejado un tambo agregando valor al producto. Mantienen el ganado en buen estado y tratan de cuidar los recursos naturales disponibles en la producción. Trabajan formando un gran equipo y todas las tareas son realizadas con gusto y empeño. ■