



CAPATAZ: PIEZA CLAVE EN LA EMPRESA GANADERA

Ing. Agr. Marcelo Pereira (1)

«En el personal de un establecimiento, el Capataz desempeña funciones minuciosas, delicadas, y en las cuales puede decirse que estriba en gran parte el éxito del negocio.»

JOSÉ HERNÁNDEZ, Instrucciones para el estanciero. 1882.

En un mundo donde la oferta de capacitación es abundante, donde muchas veces el exceso de información aturde nuestros oídos y donde entonces se hace necesario la selección de la misma, las empresas ganaderas muchas veces parecen estar ajenas a este proceso.

Es en ese contexto que destacamos la función del personal de campo y en especial la del Capataz. Función que siempre ha sido reconocida como importante, y hoy más que nunca donde se hace necesario que los empresarios rurales se proyecten, buscando nuevas integraciones y horizontes; tornándose imprescindible el hecho de delegar funciones.

Es allí donde la capacitación pasa a ser un componente esencial del cargo.

Por ese motivo y debido a la ausencia de oferta oportuna de capacitación es que en el mes de julio pasado, en un emprendimiento interinstitucional (Plan Agropecuario - Sul) se organizó en la Ruta 26 un «Curso para Encargados Rurales». Sabido es que dicha zona siempre ha sido catalogada como adormecida con el clásico quietismo de predios ganaderos extensos. Sorprendente fue el hecho de que a nuestra convocatoria se congregaron 42 encargados rurales, no sólo de la zona sino que de hasta lugares tan distantes como Artigas. Esto demuestra a las claras qué necesidades existen y que el productor ganadero ya ve con buenos ojos todo lo que hace referencia a la formación del personal.

El curso básicamente trató sobre los siguientes temas:



(1) Técnico del Plan Agropecuario. Regional Paysandú.

Observación de perros ovejeros.

- * Manejo del Rodeo de Cría - Condición corporal (trabajo en mangas). Facultad de Agronomía.
- * Parasitosis interna - Autopsias en subgrupos. SUL.
- * Manejo pasturas mejoradas - Recorrida de verdeos, praderas convencionales, coberturas y manejo del pastoreo en franjas. Plan Agropecuario - Regional Paysandú.
- * Demostración de perros ovejeros,

teniendo el mismo una duración de dos días. Es de destacar que todos los temas fueron precedidos por pequeñas charlas teóricas y luego se pasaba a realizar trabajos prácticos convencidos de que:

**lo que uno escucha, se olvida,
lo que se ve, se acuerda,
y lo que se hace, se aprende.**

No se puso énfasis en elegir personas que tuvieran excelentes conocimientos del tema sino que por encima de todo fueran buenos comunicadores de experiencias y conceptos. Todo esto representa para el hombre de campo el complemento ideal a su agudo poder de observación. En definitiva es una puesta a punto para que tanto productores, técnicos y capataces podamos hablar un **Idioma común**. Nuestra gran duda fue si las charlas fueron entendidas por la audiencia, diferente por cierto ya que llamaba mucho la atención ver un montón de cabécitas cubiertas por «panzas de burro» atendiendo a una transparencia. Ciertas frases escuchadas en el curso reflejan que los conceptos fueron comprendidos.

«Allá el campo del gringo está como una baldosa, las vacas son todas 2, yo le digo que no se le va a peñar ni una.»

«Pensar que el patrón hace 10 años que me manda inocular y recién ahora me vengo a enterar para qué sirve.»

Son pequeñas cosas que indican que la mecánica del curso fue la correcta. No menos importante fue el efecto social de las tomadas de mate, almuerzos, cena y la utilización del video como detonante de discusiones. Es indudable que todo esto hubiera sido imposible sin el apoyo de productores de la zona. Por eso no nos cansamos de afirmar que cuando hay ganas y apoyo las cosas salen solas. Pero también escuchamos frases que a las claras demuestran que todavía existen carencias a solucionar.

«Ingeniero, muy bueno su curso, pero si yo a mi patrón le hablo de condición 3 ó 4 no me va a entender nada.»

«Mire yo creo que el curso fue bueno pero también creo que a más de un patrón le haría falta un curso de éstos.»

Es importante resaltar la seriedad, respeto y entusiasmo con que se desarrolló el curso determinando esto que la evaluación final condujera a que los mismos se tienen que hacer más seguidos.

Lo anterior confirma de que el Plan está en el camino correcto, ya sea realizando cursos para jóvenes, grupos de productores, cursos para mandos medios, mujer rural, etc., por eso es que recientemente ha iniciado emprendimientos pilotos en las escuelas rurales. Todo esto conduce a lo mismo, aumentar el **capital «conocimiento»**, punto más que importante si realmente estamos convencidos de que la única forma de mejorar la calidad de vida en el medio rural es a través de un **aumento real de la productividad**.

Ojalá el día de mañana no sólo encontremos generalizados los cursos para encargados sino que en su mayoría sean **«Cursos para Actualización de Encargados Rurales»**.



Utilización del video como "detonante" de discusiones.