

# Con objetivos claros, trabajo duro y una familia unida es posible salir adelante

Ing. Agr. MSc. Julio Perrachon Ariztia  
Plan Agropecuario

Finalizando el invierno del año 2016, visitamos la familia Peyronel – Mendiverry. Actualmente en el predio viven Ermes Peyronel (74), Maria Teresa Mendiverry (74), su nieta con la pareja y un bisnieto. El matrimonio tiene dos hijas, que estudiaron y trabajan en actividades no relacionadas al campo.

El establecimiento “El Pericón”, está ubicado en la Ruta 22 km 36,300 por camino vecinal hacia el Este, en el paraje Artillero, a 13 kilómetros de distancia de la ciudad de Tarariras, departamento de Colonia. Comprende una fracción de 198 hectáreas en la Colonia “Rosendo Mendoza” del Instituto Nacional de Colonización y 44 hectáreas arrendadas a un particular. Son suelos con un Índice Coneat promedio de 108, con afloramientos rocosos de origen Cristalino.



Foto: Plan Agropecuario

La familia Peyronel-Mendiverry constituye una experiencia de vida interesante, que nos demuestra que una familia unida, con objetivos claros, esfuerzo, trabajo, tenacidad, proactividad, apropiación de tecnología adaptada a su situación y sus recursos naturales, puede alcanzar los sueños. Estos atributos de la familia, respaldados por el trabajo conjunto con otros productores en forma grupal y gremial, contribuyeron a consolidar estos logros.

## Estuvimos hablando con Ermes Peyronel Bonjour:

### ¿Cuál es el origen de su familia?

Mis bisabuelos vinieron al Uruguay por el año 1870 desde la Región del Piamonte (Noroccidente de Italia límite con Francia y Suiza) y se radicaron en Colonia Valdense. En el año 1916 mi abuelo Peyronel en una jardinera y mi padre (9 años) a caballo de una petiza, con toda la mudanza llegaron a Tarariras, donde desarrollaron la pro-

ducción de leche y quesería. Por el lado de mi abuelo Bonjour, ellos hacían ganadería de ciclo completo.

Mi padre en un principio se dedicaba a la quesería y algo de agricultura. Luego comenzó a elaborar diferentes tipos de dulce y logró construir una industria importante en la zona, denominada Granja Milda.

### ¿Qué recuerdos tiene de esos años de juventud?

Soy el menor de seis hermanos (cinco varones y una mujer), nací en el paraje Quintón a 10 km de Tarariras. Hice los tres primeros años en la Escuela Rural N°59, el resto de los años hasta el liceo fui a la ciudad de Tarariras, casi siempre íbamos en un charrete. Desde muy chico ayudábamos en el tambo y en la huerta, incluso cuando iba al liceo. En el tambo trabajé hasta los 18 años, y ahí pasé a trabajar en la fábrica de dulce de mi padre. Para ayudar a mi hermano mayor en una distribuidora de quesos y dulces,

me fui un tiempo a Montevideo, pero solo estuve cuatro meses; durante ese tiempo aproveché para hacer y conocer muchas cosas. Recuerdo también, mis épocas de futbolista y ciclista.

Cuando estaba por cumplir 22 años me casé. Como quería hacerme una casa en un fraccionamiento nuevo y mi padre no me prestaba plata, me fui a trabajar en la construcción del Frigorífico Colonia, donde estuve un año y medio, haciendo de todo, desde albañil, colocar techos y hasta el control de las herramientas. En los ratos libres, con la experiencia en la construcción y gracias a mi suegro, que me prestó unos pesos para comprar ticholos, pudimos hacer una casita.

Volví a trabajar con mi padre, porque fue a buscarme dos o tres veces, le propuse hacer una sociedad en el tambo y la industria con él y mi cuñado. Fuimos creciendo y tuvimos años muy buenos, fueron como 10 años. Al arrendar el campo de Colonización, me separé de la sociedad, primero mi padre lo tomó mal, pero luego lo entendió.

Toda esta experiencia me enseñó que siempre a todas las cosas negativas, se le puede sacar la parte positiva.

### ¿Cómo fueron esos años de productor rural?

En febrero de 1973, el Instituto Nacional de Colonización me otorgó la fracción donde estoy actualmente, que estaba totalmente abandonada, campos quebrados, con mucha piedra, bajos con sumideros, zanjas, chacras erosionadas, sucias y totalmente infértiles, prácticamente sin alambrado, la casa en muy mal estado y casi sin agua para vivir.

Lo primero que tuve que hacer fue alambrear y al mismo tiempo, elegí el mejor potrero de 20 hectáreas. Con el tractor y una excéntrica de arrastre prestada, estuve moviendo tierra dos días sin parar, cuando estuvo pronta, sembré Lotus y Falaris. A los dos años (1975), conseguí una ordeñadora Westfalia de balde con motor a nafta, una enfriadora, y con el apoyo de la Comisión Honoraria del Plan Agropecuario (Ing. Agr. Alfonso Graña) sembré 50 hectáreas de praderas y las repartí en 10 parcelas. Entonces, traje un tambero y arranqué a ordeñar 25 vacas, la mayoría Normando, y remitía la leche a CONAPROLE. Debíamos sacar la leche en tarros hasta la calle donde pasaba el camión, lo hacíamos

en una jardinera tirada por caballo por 3 km sin camino ni puente. Siempre la leche de los tarros de la tarde, se cobraba, por lo tanto cobraba muy poco dinero, era casi todo pérdida.

En el 82, los números del tambo estaban en "rojo"; no se sacaba casi nada de leche (300 a 400 litros por día). Recuerdo que en una reunión de grupo en mi casa el Sr. Walter Rivoir me dice "lo que tienes que hacer es ir vos a ordeñar...". Lo hablé con mi señora y el 20 de mayo de 1982, me traje una "catrerita" para dormir; la puse en la punta del galpón y comencé a ordeñar. A los dos meses de estar ordeñando, ya había llegado a 500 litros y siempre buena calidad, la cosa comenzó a cambiar. La anécdota fue un día, cuando llegué donde esperaba el camión para cargar los tarros, estaba Don Perez y me dice: "tienes el carro lleno de tarros, pero en la primavera vas a llegar a 1000 litros." Y tal cual..., en esa época llegué a esos litros, con 55 vacas en ordeño. Fueron años muy duros porque trabajábamos desde las 3 de la mañana hasta las 9 de la noche, casi siempre corriendo, sin un día de descanso.

Así comencé a ver una luz en el ho-



# 5



# años criando

[www.angus LOS TILOS.com.uy](http://www.angus LOS TILOS.com.uy)



**28º Remate de Reproductores - Treinta y Tres - Octubre 2017**



Foto: Plan Agropecuario

rizonte. en noviembre traje un albañil, cambié algunas aberturas, hice algunos pisos, arreglé la cocina y traje a mi familia.

Seguimos subiendo la producción, en 1992 compré un grupo electrógeno y un tanque de frío de 1500 litros y en 1996 gracias a un proyecto de DIPRO-DE pudimos hacer carretera y poner la corriente eléctrica (UTE).

Llegamos a ordeñar un máximo de 140 vacas, logrando una producción promedio de 3500 litros de leche por día, gracias a la permanente mejora genética de los animales, el manejo de pasturas en base a praderas y el uso eficiente de la reserva forrajera.

Durante 7 años (1987 a 1994), tuve 150 ovejas, compradas con un crédito de Colonización; estaban en el peor campo, con más piedra, cuando terminaba el ordeño y había corderos, carneaba 1 o 2 por día para ayudar a los gastos de la familia.

### ¿Qué rol cumplió el grupo de productores?

En 1978, formamos el CREA Tarariras, con apoyo del Ing. Agr. Amilcar Rivoir (técnico de CONAPROLE). Los técnicos que trabajaron en diferentes etapas como extensionistas fueron los Ings. Agrs. Ever Chape, Mario Fosatti y Silvia Bertón.

El grupo CREA me ayudó muchísimo, fue mi tabla de salvación, es una metodología para aprender y crecer, aprovechando la mejor tecnología.

Hay un aprendizaje mutuo tanto de los productores, como también del equipo técnico. Porque hay que entender que cada establecimiento es distinto, donde tienen que adaptarse los animales y las pasturas a cada familia.

### ¿Qué aporte realizó la Siembra Directa a la producción del establecimiento?

La Siembra Directa nos cambió la vida; estos campos eran muy pobres, con zanjas, nunca habían puesto un gramo de fertilizante. A partir de una experiencia muy buena que tuve personalmente con la aplicación de glifosato alrededor de unos árboles de limones, cuando vino la Siembra Directa a la zona, dije que no muevo más nada. Los integrantes del grupo me decían "mira que es una técnica nueva, empieza de a poco..."

Hasta ese momento, cada vez que movíamos el suelo, sacábamos muchas piedras para la superficie, que implicaba un trabajo muy grande para sacarlas del campo, porque no podíamos pasar rotativa o enfardar.

Con la Siembra Directa, comenzamos a trabajar los campos sucios, y pudimos sembrar hasta casi "arriba" de las piedras. También los campos se mejoraron enormemente, cambió mucho; cuando comencé a trabajar estos campos tenía 1 o 2 ppm de P2O5 y ahora los potreros no tienen menos de 20 ppm y alguno llega a 40 ppm de P2O5.

Para lograr buenos resultados en Siembra Directa, fue necesario hacer bien los barbechos, tratar que al momento de la siembra exista material muerto en superficie, para no dejar el suelo descubierto. Donde el agua corre y es muy quebrado, es necesario dejar franjas empastadas, para que no haya erosión. Cuando se formaban zanjas poníamos la poda de tala y estiércol de los animales, lo que favorecía la instalación de gramíneas, evitando que corra el agua.

Fuimos los primeros en comenzar a trabajar con Siembra Directa en la zona (1994). En la Sociedad Fomento Rural Tarariras se formó un grupo de Siembra Directa, con el apoyo de los técnicos Villanueva y Fernandez, y los primeros lunes de cada mes salíamos a recorrer lo que estaban probando otros productores, y al final hacíamos una discusión sobre los temas vistos. También empezamos a participar en las reuniones de AUSID.

### ¿Por qué y cuando decidió cambiar de rubro?

En abril del 2013 decidimos cerrar el tambo, un poco por la edad y otro poco por problemas de personal, últimamente tenía dos matrimonios que se alternaban con el trabajo, pero tuve algunos problemas que me costaron muchos pesos con juicios, a pesar de tener todo en regla.

Pensé que la invernada sería más tranquila, como estar de vacaciones

o jubilado; actualmente trabajo con un solo empleado, que nos conocemos hace muchos años.

El cambio, al principio costó un poco, pero al vender las vacas lecheras a un buen precio, me ayudó a tener un "colchón" (dinero), ahora este último año se ha complicado en algo por los bajos precios de la hacienda gorda.

Tenemos una gran ventaja, que uno maneja las cuentas, maneja las inversiones y no es necesario tomar crédito.

### ¿En estos años como productor rural, cuáles fueron las principales satisfacciones?

La principal satisfacción, fue darme cuenta que haciéndolo uno, con apoyo de mi señora, sin mirar horarios, pude superarme año a año en la producción, llegando a remitir 1 millón de litros de leche al año. Pude pasear en la pista del concurso lechero una gran campeona en las exposiciones de la zona.

Valoramos poder solucionar el problema de los inicios, cuando debíamos más de lo que teníamos. Se logró eliminar la deuda, y trabajar con capital propio, comprar un tractor nuevo,

y un mejor vehículo. Incluso ayudar a nuestra hija, cosa que no pudimos hacer cuando ella era estudiante, y a mi nieta, poder solventar los estudios en Montevideo para terminar la carrera de Contadora. Todo esto nos dio muchas alegrías.

### Usted tiene una trayectoria importante como gremialista ¿De dónde nace esa vocación?

Mis abuelos tanto maternos como paternos fueron gremialistas, por ejemplo mi abuelo materno (Bonjour) fue uno de los fundadores de la Sociedad Fomento de Tarariras y el abuelo paterno (Peyronel) fundador de la Agropecuaria de Tarariras. Mi padre concurrió con animales a las primeras exposiciones y fue fundador de la cooperativa CALTA e integró la directiva de CRADECO, donde el Ing. Aguerre Escardó le inculcó a mi padre las ventajas del cooperativismo.

Al poco tiempo que me independicé vino un directivo de la Sociedad Fomento de Tarariras a invitarme a participar de la directiva, entré por dos años. En el año 94 ingresé de nuevo y al año siguiente estuve como presidente durante dos años más.

### ¿Cuáles son las principales ventajas de estar en una Sociedad de Fomento?

Es la mejor herramienta que tienen los productores para defender sus derechos y sus economías, en unión con los demás productores.

Las dos veces que me invitaron acepté, es una buena oportunidad para crecer y no se puede criticar si uno no acepta ocupar un lugar en la directiva cuando lo invitan, de lo contrario no marcharía ninguna institución.

Uniéndose entre muchos se puede lograr muchas cosas.

### ¿Cómo fue su experiencia como presidente de la Comisión Nacional de Fomento Rural durante 4 años (2008 a 2011)?

Fue un orgullo muy grande, coseché muchos amigos y aprendí mucho, al principio como todo lo nuevo escuchaba e intervenía en pocas ocasiones, luego me fui soltando y participando cada día más en las opiniones de los distintos temas. Pude aportar mucho a organismos gubernamentales, muchas veces bajamos las cosas a la realidad, por ejemplo en los Consejos de Salarios a partir de varias apreciaciones de

# Plan FOSFORITA NATURAL APLICADA

Fosforita Natural de Djebel Onk - Argelia  
La más alta calidad en fosforita de aplicación directa dada su alta reactividad y uniformidad en su granulometría.

**P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> 10/29%**



Acceda a nuestro sistema de fertilizante aplicado ISUSA con un solo llamado y olvídense de todo !!!

- ✎ Nos encargamos de coordinar carga, flete, llegada y descarga del fertilizante al establecimiento.
- ✎ Utilizamos maquinaria específica y personal capacitado para la tarea.
- ✎ Fletes más competitivos
- ✎ Menores costos de aplicación y producto.
- ✎ Planes de financiación a su medida

Donde se habla de campo

 **AGROTEMARIO**

Industria Sulfúrica S.A.  
Ruta 1 Km. 24 - San José  
Tel.: 2347 2035 - Fax: 2347 2127  
www.isusa.com.uy  
ventas@isusa.com.uy





Fotos: Plan Agropecuario

lo que ocurre en el tambo. También apoyamos la Ley de circulación de la maquinaria agrícola, donde aportamos junto a otros compañeros de Movimiento de Colonia, logrando que la UNASEV comprendiera la realidad del movimiento de la maquinaria agrícola. Por otro lado tuve la posibilidad de representar a la Comisión Nacional de Fomento Rural (CNFR) en el exterior, por ejemplo en Porto Alegre, México y París; actualmente sigo como consejero de la CNFR.

### ¿Qué recuerdos tiene del Sr. Oscar Díaz?

Fue un tipo excepcional, como directivo y como persona. Nos hicimos muy amigos, llegábamos siempre en ómnibus a Plaza Cuba en Montevideo, tomábamos un café y salíamos juntos caminando o en taxi a la Comisión Nacional. Lo propuse como delegado en el Plan Agropecuario, porque yo le decía que era como una gallina, "que escarbaba y escarbaba buscando las lombrices" cuando había un tema álgido o tenebroso... y no se le callaba a nadie, porque siempre había un choque con los delegados de las gremiales grandes, cuando la situación era difícil, siempre la luchaba y terminaba ganando. Yo lamenté mucho su deceso, se me fue un "amigo de ley".

El 15 de octubre del 2009, en la 94ª asamblea de CNFR usted como presidente de la gremial expresó lo siguiente: "En muchos casos hemos quedado los viejos nomás, porque nuestros hijos ya se fueron hace mucho tiempo o están estudiando para dedicarse a otra cosa porque ven que en el campo el futuro es muy incierto. Eso sí, estamos obligados a morir trabajando en el campo mientras podamos pagar la renta, porque si nos jubilamos con \$ 3000 estamos destinados a morirnos de hambre."

### Después de 7 años de esa expresión, ¿sigue pensando lo mismo?

Sigo pensando lo mismo, porque mi jubilación son \$ 9000 por mes, y sabemos que con este dinero no hacemos nada, mi señora no se puede jubilar. En nuestro caso, mis dos hijas veían que trabajaba 15 horas por día, rompiéndome y no tenía plata para poder pagar los estudios en Montevideo, lógicamente buscaron alguna carrera corta para irse del campo. La hija mayor confesó hace poco tiempo, que en aquel momento había pensado estudiar agronomía, pero visto la situación familiar buscó otro camino...

### ¿Qué mensaje les dejaría a los jóvenes?

Trabajando siempre se puede llegar, aprender se aprende desde que se nace hasta que se muere. Cuando joven se aprende mucho más rápido y puede trabajar muchas horas.

Junto con el trabajo lo importante es la capacitación, aprovechar todos los cursos que hay en la vuelta, hoy se necesita gente capacitada para manejar cualquier maquinaria, si son buenos se va a ganar buenos jornales.

Es importante que los jóvenes tengan en cuenta que uno cosecha lo que siembra, donde todo este esfuerzo realizado con responsabilidad, me permitió cosechar muy buenos amigos, quienes en los momentos difíciles me respaldaron en todo, como lo hiciera en su momento el gerente del BROU y otras empresas.

Para finalizar esta entrevista, dejo estas últimas frases que resumen muy bien esta experiencia de vida:

**El cambio más grande fue cuando vine a trabajar, mi trabajo era como de tres personas, me hice mi propia casa con cuatro paredes y un techo; luego la fui acomodando, casi todo lo hice yo... Por eso hay que estimular el trabajo...**

**Trabajo siempre hay para el que quiere hacerlo... ■**